

## 提升理工系所女性師資比率的積極作為

吳嘉麗  
淡江大學化學系榮譽教授  
台灣女科技人學會理事長

### 科技/性別議題的三個層次

科技中的性別議題大致可分為三個層次來探討：

- 一、女性在科技領域的參與
- 二、科技領域的性別文化與制度
- 三、科技研究融入性別分析

多年來我們一直在做第一個層次的探討與推動，也看到一些成果，諸如化學、化工、建築、環境、醫學、生命科學等領域女學生的人數的確在增加。但是升至研究所碩博士階段，乃至助理教授、副教授、教授、以及管理階層，女性人數則一路下滑。這也就是第二個層次，我們常說的管漏現象、地板沾黏或玻璃天花板現象，雖然說牽涉層面甚廣，不易立竿見影，但是為什麼一、二十年，甚至二、三十年來大學女生在諸多領域的人數早已達到了三分之一或者更多，而上位階層的女性卻仍然寥寥可數？是環境不友善？制度要檢討？還是因為缺乏更有力的政策推動？如果為政當局始終沒有積極作為，若想科技領域的性別文化與制度有顯著進步，至少要再等五十年。今天限於時間的關係，沒有時間談第三個層次，我們僅就與第一、二個層次相關的積極面提出願景與前瞻建議。

### 理工系所女性師資比率現況

今天在這個婦女權益前瞻會議上，讓我們針對八個理工系所的女性師資作一檢視，首先來看筆者最熟悉的25所公私立大學化學及應化系，女教授的比率平均為17%(25校)，最高的是靜宜大學應化系，達到47%，最低的是中興大學化學系，27位教授中只有一位女老師，比率3.6%；慚愧的是我服務的淡江化學系女老師陸續退休，新進者都是男性，目前21位老師中也只有一位女性，比率亦低於5%。

物理系女教授的比率平均是10%(22校)，最高的是文化和輔仁大學，女性物理師資分別佔33%和24%，但是低於10%的學校所在多有，更有多間系所連一位女性師資都沒有，如交大物理所(師資10位)、東海物理系(17位)、中正物理系(19位)，以及東華物理系(17位)。台大物理系47位教授中也只有一位女性。

至於工學院，女老師較多的系所是化工與化工/材料系所，我們統計的36所公私立大學中，女教授比率超過二成的有暨南大學應用材料與光電工程系(33%)、文

婦女權益願景前瞻會--『資源與能力取得之平等：女性在理工科技領域的培育與發展』引言  
化大學化學工程與材料工程系(21%)、以及聯合大學材料科學工程系(20%)。同樣也有多所大學該相關系所未聘任何一位女老師，如交大材料與工程(25位)、海洋材料工程(7位)、國防化學與材料工程(16位)、中原化工(20位)、大業材料與工程(10位)、中山材料與光電(21位)、以及台南大學材料科學系(9位)。

以上數據統計，取自各系所102學年度(2014年2月)網頁公告資料，此處我們公布八個理工系所的女性師資統計資料(附件一)，分別是化學及應用化學、物理及應用物理、數學及應用數學、化工及材料、資訊/通訊工程、電機/機電工程、建築、以及生物/生命相關科系。

## 願景與呼籲

我們最常聽到的回應諸如：女性在理工領域人數本來就少嘛，有博士學位的女性更少(附件二)，來投件參與徵選的候選人中女性本來就少或根本沒有....。無論何種理由，從我們的統計中看到仍然有同類的系所聘請的女教授超過20-40%，各理工科系的教學和研究範疇其實都有相當部份的重疊，換句話說，電機系的師資不只來自電機，可能來自物理、化學、數學、統計或其他工學院各科系，如果我們不設定一個最低目標、如果我們不主動去發掘尋找適合的女性人才、如果我們沒有一個鼓勵政策，科技領域的女性師資恐怕20年也不會自己提升。十年前(2002-2006，附件三)筆者曾統計化學應化系所的女性師資，平均比率即為16%，如今也不過是16.7%。

今天在此2014年的婦女權益遠景前瞻會議上，我們謹對教育部及各大學理工系所提出下列呼籲和建議：

1. 女性師資人數為零的系所，三年內(2016年底前)，應至少聘任一位女性。
2. 各系所女性師資比率低於2014年該類系所女性師資平均比率者，三年內(2016年底前)至少應提升5%。
3. 我們期待各理工領域所有系所女性師資的平均比率，與2014年目前的平均比率相比，三年內(2016年底前)至少提升 5%。
4. 建請教育部統計處，在各大專院校性別統計專區中，更細緻地納入各系所各級教授性別人數及比率(如附件一)。
5. 建請各大專校院在各系網頁師資欄位，同時加列各級教授性別人數及比率。
6. 建請教育部對各校及各系所的補助，應納入各級教授性別比率的考量和比重，並請先從接受國家經費補助最多的國公立大學實施。
7. 建請教育部每年公告，女性師資比率最高、進步最大、及女性師資仍然為零的各領域系所。
8. 建請教育部於2017年3月前，公告前述各項進步狀況及進展。

(考量論壇篇幅，附件一~三均省略)

(本文發表於2014/3/8的『婦女權益願景前瞻會議』)

## 教育部回應

「依引言人所附資料顯示，以化學/應化系女性師資之比為例，93 年度為 13.3%、101 年度 16.2%，似有成長之趨勢，非所稱退步之現象；本部相關競爭型計畫之經費補助，係考量學校所提計畫達成本部計畫目標之情形，尚難將各級教授性別人數及比率納入補助經費分配之參據，惟本部將透過適當會議鼓勵各校聘用女性師資。另本部亦已於 12 年國民基本教育政策中，訂頒「國中與高中職學生生涯輔導實施方案」，將透過該計畫持續宣導高級中等以下生涯輔導相關內涵，並落實適性輔導，期逐年增加後期中等教育女性學生就讀高等教育科學類等目前男性為主之相關學科，緩解高等教育階段「男理工女人文」之偏移現象，進而增加高等教育女性在理工科技領域的任教等發展可能性」。

李惠敏科長/教育部高教司