

## 女科技人爲什麼需要結社？

『女科技人學會』已於十月底開了成立大會，並且向內政部申請立案了，目前會員有 59 人。

多年來女生就讀大學的比例已與男生不相上下，碩士級女生約佔四成，博士級下降至三成。但是科系區隔卻十分明顯，相較於人文、社會兩大類別大學部女生皆超過六成，科技(理、工、農、醫、生物、食品)類科女生只佔 32%，碩士級、博士級女生再下滑至 26%和 21%。而大學師資呢？從助理教授到教授分別爲 22%、17%、12%。

再以國科會公布的專題計畫申請件數來看，100 學年度所有五個處的女性申請的計劃只佔 23.6%，自然處的女性申請爲 12.6%，工程處的只有 6.6%，生物處(醫、藥、護、生命)的女性研究人員較多，也不過 26.7%。至於獲得傑出獎或科技主管的女性更是寥寥可數，所謂的管漏現象正是我們想要探討的原因，也是所有較弱勢的女科技人需要團結發揮眾力，來改變我們困境的動機。

### 爲何不厭其煩的成立正式立案的學會？

我們新成立的女科技人學會會員中以物理、化學相關領域的專業女性居多，主要因爲自 2000 年以來，物理、化學學會中分別成立了「女性工作小組」，一方面在各自學會中推動一些女性成員的聯誼活動，另一方面也聯合辦理女性學者研討會，至今已辦理了七屆。聚會中除了彼此介紹專業外，更談論跨領域的主題、女性在求學與進入職場後常常遇到的共同問題等等，同時也聯手合作自 2008 年起創刊了《女科技人電子報》，以及 2010 年開始的「女科技社群諮詢互助網」。

在這樣的合作來往中，我們一方面享受專業領域擴大的樂趣，分享性別生涯的歷程與遠景，另一方面也期待更多女科技人的加入，結合更大的力量，我們可以做更多的事，下述的學會宗旨將不再是空談。

學會的宗旨如下：

- 一、鼓勵及培育女性參與科技領域。
- 二、促進並提升女性在科技專業領域之成長。
- 三、建立科技女性間之交流、經驗傳承與相互支援網絡。
- 四、建立與國際相關領域及團體間的聯繫與交流。

## 到底想要做些什麼？

學會章程所訂之任務如下：

- 一、不定期舉辦與科技女性議題相關之研討會。
- 二、協助年輕女性跨入科技領域。
- 三、促進會員之間的跨領域合作。
- 四、推動改善職業婦女之工作和家庭友善環境。
- 五、提升女性在科技領域的領導。
- 六、辦理其他與本會宗旨相關之活動。

2008 年時我們曾辦過第一屆的女科技人學術研討會，明年 9/15-16 我們將再與國科會的性別與科技計畫合作，召開『第二屆女科技人學術研討會』，研討會主題與跨領域的性別議題有關，希望這些討論可以為未來的科技性別政策鋪路。

學會另一既定規劃是為年輕女科技人募款提供獎助學金，女性在研究所階段和剛跨入職場的階段正是面臨專業發展、婚姻生育最掙扎艱困的時期，我們希望利用團體的力量給予物質和精神方面的支援。

## 其它各專業學會無法推動我們想要做的事嗎？

目前各科技專業學會幾乎不曾看到有關性別議題的討論、關注或推動，即使在物理、化學兩學會，也只限定在女性工作委員會內少數人的參與。我們希望藉由跨科系領域會員的推動，至少在各專業學會的年會或眾多人參加的研討會中安排一個『生涯分享時間』，帶入性別議題的討論。

不可否認，女性在科技領域仍然是少數，即使某些領域在大學部的女生人數已有長足的成長，甚至與男性人數相近，但是愈是上位、資深、傑出或領導階層，所謂的管漏現象依然顯著。女性真的不想上進嗎？女性究竟還是智能不足嗎？為什麼在某些社會可以看到女性有更大的發揮與成就呢？如何在我們的社會可以做到人盡其才？讓人力資源充分發揮？科技真的無關性別嗎？什麼才是一個真正人性化的社會呢？『女科技人學會』必然會更關心討論這些性別的議題。

## 大家都忙，誰還有餘力來參與社團？

所有職業婦女無不專業、家務兩頭燒，科技女性也許更有過之，怎不讓人心疼？我們必須大聲呼籲，也讓我們思考一下生活品質吧！讓我們生活有一點調劑，更別忽視了自己的健康，我們需要彼此的鼓勵、提醒、打氣與溫暖。有時花一點時

《台灣女科技人電子報》048 期—科技人論壇

間來參與社團，既是奉獻、也是休閒，不僅可以放鬆自己，更可能集眾人的力量成就更大的貢獻。這個社團已經有了 59 位會員朋友，歡迎你加入！

<http://twist.womenweb.org.tw/>)

(本文同時刊登於 2011/12/15 的 《科技報導》)

吳嘉麗

淡江大學化學系教授

女科技人學會理事長

[clwuster@gmail.com](mailto:clwuster@gmail.com)

2011/12/6